

100-5	部下のメンタルヘルスケア (復職編)
2 時間	
対象	100-2、100-4受講済の人事・総務担当者、管理職
効果	休職から復帰してもすぐ会社に来なくなってしまい休職を繰り返す部下や、本人による申し出や復職可という診断書が出ていても、とても復職できるようには見えない従業員も見受けられます。そういった場合の対応の仕方や会社判断についてのポイントを学ぶことができます。
<p>■学習目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の休職・復職に関する管理者の責任と役割を理解する ・管理者として、復職支援の流れを理解する ・復職後のフォローアップ、対応の仕方について事例を通して学ぶ <p>■研修の流れ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事担当者の役割 職場復帰、慣らし出勤に関わる法的知識 2. 復帰支援のノウハウ ステップ方式によるケースマネジメント <ol style="list-style-type: none"> 1 休職開始にあたる判断のポイント 2 休職中の休職者ケアのポイント 3 職場復帰可否判断 4 復帰プランの作成 5 職場復帰後のフォローアップ 3. 事例検討 4. Q & A 	
<p>受講者の声</p> <ul style="list-style-type: none"> * 復帰者への関わりかたが具体的にイメージできた * 復帰にあたり外部資源の活用方法がわかり、人事の役割がはっきりした * 復帰のプロセスに必要な意思決定と関係者との連携が理解できた 	