

400-1	<b>組織改革を成功に導くための トランジション・マネジメント</b>
3 時間	
対象	人事・総務担当者、管理職、部下を持つ社員
効果	組織改革の目的を達成するには組織の構成員に改革の目的を理解かつ共有させること、及び変革への心理的な抵抗を和らげつつ組織改革に対応可能な意識改革を同時に進める必要があります。人々が変化を受け入れ、前向きに取り組んでいくために管理者には何が求められているかを学びます。
<p>■ 学習目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 変化のプロセスを理解する。</li> <li>・ 変化を成功させる心のトランジション・マネジメント（心理面の移行管理）を理解する。</li> <li>・ 内的変化の過程にある部下を理解することで、生産性アップにつながる対話を実践する。</li> </ul> <p>■ 研修の流れ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 内的・外的変化とは</li> <li>2. 内的変化と人の気持ち 初期、中期（喪失期）、後期</li> <li>3. 各ステージにいる人の言動、行動</li> </ol>	
<p>受講者の声</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* もっと早く受講したかった</li> <li>* 内的変化の重要性が理解できてよかった</li> <li>* 変化を率先していく際、部下とどうにかかわっていくか明確になった</li> </ul>	